

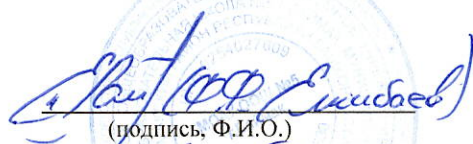
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение основная общеобразовательная школа №5 г.Баймак муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан

на 2021/2022 год(ы)

От работодателя:

Руководитель
образовательного
учреждения
Елкибаев Ф.Ф.

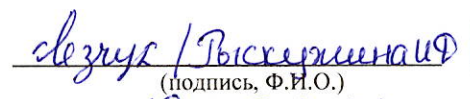

(подпись, Ф.И.О.)

Дата 19.05.2021

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения
Рыскужина И.Д.


(подпись, Ф.И.О.)

Дата 19.05.2021

М.П.

Изменения и дополнения к коллективному договору прошел регистрацию в Баймакском райкоме Профсоюза

Регистрационный № 1 от «20» мая 2021 г.

Председатель территориальной профсоюзной организации Д.Ю. Сайгафарова





Изменения и дополнения к коллективному договору прошел уведомительную регистрацию

в филиале ГКУ Межрайонный Центр занятости населения Зауралья по Баймакскому району

Регистрационный № 21 от «20» 05 2021 г.

Специалист по труду  З.И. Абдуллина



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ №1 от 28. 04. 2021 года
к коллективному договору
администрации и профсоюзного комитета муниципального
общеобразовательного автономного учреждения основная
общеобразовательная школа №5 г.Баймак муниципального района
Баймакский район Республики Башкортостан

Настоящее изменения и дополнения к коллективному договору заключено между администрацией в лице директора Елкибаева Фаниля Фазылгаяновича и профсоюзным комитетом в лице председателя Рыскужиной Ильзиды Дияровны Муниципального общеобразовательного автономного учреждения основная общеобразовательная школа №5 г.Баймак муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан (далее Изменения и Дополнения к коллективному договору) разработано в соответствии с новой редакцией части 6 статьи 136 Трудового Кодекса Российской Федерации, согласно разъяснениям, данным в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.09.2016 №14-1/В-977

внести изменение в коллективный договор в Разделе IV п. 4.16

- на похороны близких родственников - 3 календарных дней;
- при отсутствии в течение учебного года дней (лиستков) нетрудоспособности - 3 календарных дней.

внести дополнение в коллективный договор в Разделе IV п.8.4.

- обеспечивает безбарьерный доступ в учреждении для работников с ограниченными возможностями (инвалидов);
- предусматривает включение вопросов «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отдела кадров;
- обеспечивает проведение профилактических мероприятий, направленных на изменение отношений к проблеме ВИЧ/СПИД и поведения каждого работника, в том числе через информирование и просвещение;
- не допускает дискриминацию работников, живущих с ВИЧ/СПИД;
- оказывает поддержку работникам, живущим с ВИЧ/СПИД путем предоставления в рамках действующего законодательства необходимых условий для консультирования, добровольного тестирования, а также лечения сопутствующих инфекций и доступа к антиретровирусному лечению;
- предусматривает проведение мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака;

Пронумеровано и прошнуровано
на 2 листах
Директор МДАУ ООШ №5

г. Баймак



Елжибаев Ф.Ф

